

富山県東部消防組合女性の職業生活における活躍の推進特定事業主行動計画・ 富山県東部消防組合次世代育成支援特定事業主行動計画の実施状況について

◆ 富山県東部消防組合女性の職業生活における活躍の推進特定事業主行動計画実施状況

【妊娠・出産に関する特別休暇制度等の認識率目標数値：100 %】

令和5年度調査結果 認識率 94.4 %

【配偶者の出産に伴う男性職員特別休暇の認識率目標数値：100 %】

令和5年度調査結果 認識率 88.8 %

【休暇取得を希望する男性職員の育児参加ための休暇取得率目標数値：100 %】

令和4年中 100% (休暇取得希望者9名 休暇取得者9名)

【29歳以下の職員の年次有給休暇10日以上の取得率目標数値：50%】

令和4年中の取得率 31.6 % (38名中12名が10日以上取得)

◆ 富山県東部消防組合次世代育成支援特定事業主行動計画実施状況

【妊娠・出産に関する特別休暇制度等の認識率目標数値：100 %】

令和5年度調査結果 認識率 94.4 %

【休暇取得を希望する男性職員の育児参加のため休暇取得率目標数値：100 %】

令和4年中 100% (休暇取得希望者9名 休暇取得者9名)

【対象女性職員の1年以上育児休業取得率目標数値：100 %】

令和4年中 100% (休暇取得希望者1名 休暇取得者1名)

【職員1人あたりの年次有給休暇取得日数目標数値10日（職員の取得率50%）】

令和4年中 10日以上の年次有給休暇取得職員 33.6 %

(119名中40名が10日以上取得)

(令和4年中 平均年次有給休暇取得日数 8.1日)

【子どもの看護等を行うための特別休暇取得率目標数値希望者の100 %】

令和4年中 100% (休暇取得希望者3名 休暇取得者3名)

当組合は、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を推進し、全職員が最大限の能力を発揮できる職場環境づくりを目指します。