

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報

| 番号 | 項目 | 割合 |
|----|--|-----------|
| 1 | 女性職員の採用割合 (令和 3 年 4 月 1 日付けで採用した消防吏員のうち女性職員が占める割合です。) | 消防吏員 0.0% |
| 2 | 採用試験受験者の女性割合 (令和 3 年度に実施した職員採用試験を受験した者のうち女性が占める割合です。) | 消防吏員 7.1% |
| 3 | 女性職員の割合 (令和 3 年 4 月時点の富山県東部消防組合職員のうち女性職員が占める割合です。) | 消防吏員 1.7% |
| 4 | 年次有給休暇取得率 (令和 3 年中の実績です。) | 43.7% |
| 5 | 管理職の女性割合 (令和 3 年 4 月時点の富山県東部消防組合職員のうち女性職員が占める割合です。) | 消防吏員 0.0% |

【公表数値根拠】

- 1 女性職員の採用割合 0%
令和3年度採用職員 4名
林健吾、山崎颯介、川西亜門、伊東大地

- 2 採用試験受験者の女性割合 7.0%
令和3年度職員採用試験実施状況
受験者 上級 19名（女性1名）
 中級 18名（女性2名）
 初級 6名（女性0名）
全体で43名が受験し、そのうち女性は3名であったため、
 $3/43 \times 100 = 7.0\%$

- 3 女性職員の割合
全職員 118名のうち女性は2名 女性割合は、1.70%
消防吏員 117名のうち女性は2名 女性割合は、1.71%

- 4 年次有給休暇取得率 43.7%

| | 取得日数 | | 付与日数（20日以内） |
|-------|------|-----------|---------------------|
| 総務課 | 60 | 2.45/7.45 | 120（6人×20日） |
| 予防課 | 25 | 2.45/7.45 | 40（2人×20日） |
| 警防課 | 33 | 1.00/7.45 | 60（3人×20日） |
| 通信指令課 | 149 | 4.15/7.45 | 200（10人×20日） |
| 魚津消防署 | 200 | 6.30/7.45 | 690（33人×20日、2人×15日） |
| 滑川消防署 | 208 | 5.15/7.45 | 550（26人×20日、2人×15日） |
| 上市消防署 | 232 | 5.15/7.45 | 440（22人×20日） |
| 舟橋分遣所 | 86 | 3.30/7.45 | 180（9人×20日） |
| 合計 | 997 | 0.15/7.45 | 2280 |

- 5 管理職の女性割合 0.0%
消防吏員 該当者なし
消防職員 該当者なし