

富山県東部消防組合女性の職業生活における活躍の推進特定事業主行動計画・  
富山県東部消防組合次世代育成支援特定事業主行動計画の実施状況について

◆ 富山県東部消防組合女性の職業生活における活躍の推進特定事業主行動計画実施状況

【妊娠・出産に関する特別休暇制度等の認識率目標数値 : 100 %】

平成 29 年度調査結果 認識率 81.0 %

【配偶者の出産に伴う男性職員特別休暇の認識率目標数値 : 100 %】

平成 29 年度調査結果 認識率 81.0 %

【休暇取得を希望する男性職員の育児参加のための休暇取得率目標数値 : 100 %】

平成 29 年度中 100 % (休暇取得希望者 6 名 休暇取得者 6 名)

【29 歳以下の職員の年次有給休暇 10 日以上の取得率目標数値 : 50%】

平成 29 年中の取得率 6.3 % (32 名中 2 名が 10 日以上取得)

◆ 富山県東部消防組合次世代育成支援特定事業主行動計画実施状況

【妊娠・出産に関する特別休暇制度等の認識率目標数値 100 %】

平成 29 年度 調査結果 認識率 81.0 %

【休暇取得を希望する男性職員の育児参加のため休暇取得率目標数値 100 %】

平成 29 年中 100% (休暇取得希望者 6 名 休暇取得者 6 名)

【対象女性職員の 1 年以上育児休業取得率目標数値 100 %】

平成 29 年中 対象者なし

【職員 1 人あたりの年次有給休暇取得日数目標数値 10 日 (職員の 取得率 50 %)】

平成 29 年中 10 日の年次有給休暇取得職員 35.9 %

(117 名中 42 名が 10 日以上取得)

(平成 29 年中 平均年次有給休暇取得日数 8.6 日)

【子どもの看護等を行うための特別休暇取得率目標数値希望者の 100 %】

平成 29 年中 100 % (休暇取得希望者 2 名 休暇取得者 2 名)

当組合は、ワーク・ライフ・バランス (仕事と生活の調和) を推進し、全職員  
が最大限の能力を発揮できる職場環境づくりを目指します。